



**ver.di-Forum Nord gGmbH**

Bereich Projekte & Dienstleistungen

# Förderung von **Bildung & Weiterbildung**



Wie wir es

Konzepte

Projekte

Training

Beratung

*Entwicklung!*

# sehen ...

- ▶ Lernen bedeutet zu wachsen, sich zu erweitern und schöpferisch zu sein. Es ist eines unserer grundlegenden Bedürfnisse.

Lebensbegleitendes Lernen fördert die Entwicklung von Identität und Selbstwertgefühl, initiiert bürgerschaftliche Teilhabe und Mitgestaltung, sichert berufliche Qualifikation und erhöht die langfristige Beschäftigungsfähigkeit. In Verbindung mit anderen Maßnahmen wirkt es einem Fachkräftemangel entgegen.

Bildung und Weiterbildung tragen dazu bei, das für eine erfolgreiche persönliche, wirtschaftliche und gesellschaftliche Entwicklung erforderliche Wissen, die fachlichen Kenntnisse sowie soziale und methodische Kompetenzen sicher zu stellen.

Die Beteiligung der Menschen an Bildung und Weiterbildung in allen Lebensbereichen muss ausgeweitet werden. Für eine breite Teilhabe an Bildung bedarf es entsprechender Rahmenbedingungen und förderlicher Maßnahmen. Dazu gehört die Vorhaltung von Transparenz, Qualitätssicherung und Beratungsstrukturen im Feld Bildung und Weiterbildung ebenso wie die Absicherung von finanziellen Aufwendungen.

Alle Maßnahmen sind darauf auszurichten, Lernprozesse im Sinne einer zukunftsfähigen, nachhaltigen Entwicklung zu befördern.

## Was wir tun

- Das ver.di-Forum Nord engagiert sich im Geschäftsbereich Projekte und Dienstleistungen praxisnah für die Förderung von Bildung und Weiterbildung von Bürger/innen, Unternehmen und Institutionen (Verbände, Vereine, Schulen etc.).
- Wir entwickeln modellhafte Konzepte, die wir als Projektierer von Bildungsvorhaben selbst umsetzen.
- Als Auftragnehmer von Bund, Ländern, Regionen und Institutionen tragen wir zur Entwicklung und Einrichtung bildungsförderlicher Rahmen- und Lernbedingungen bei.
- Initiativen für diejenigen, die – als Weiterbildner/innen oder Bildungsberater/innen – unmittelbar mit der Sicherung von Lern- und Bildungsprozessen befasst sind, sind weitere Schwerpunkte.
- Die persönliche Beratung von Bürger/innen, Unternehmen und Institutionen im Kontext lebensbegleitenden Lernens rundet unser Profil ab.



# Innovation

 ver.di-Forum Nord gGmbH

# Bildungsberatung



*Kompetenz!*

▶ Bildungsberaterisches Handeln ist ein zentrales Element der nationalen und europäischen Strategien zur Förderung des lebensbegleitenden Lernens. Immer mehr Menschen, Institutionen und Unternehmen suchen kompetente Beratung, wenn sie ihre Bildungs- oder Personalentwicklungsprozesse gestalten wollen. Die Wege, Möglichkeiten und Angebote des Lernens und Weiterlernens nehmen zu. Ebenso die Notwendigkeit für den Einzelnen, die eigenen Bildungs- und Lernprozesse immer wieder neu zu reflektieren und zu steuern. Dabei wächst auch der Bedarf an kompetenter Information und Beratung.

Gleichzeitig wachsen auch die Anforderungen an die Beraterinnen und Berater. Eine verantwortungsbewusste Bildungsberatung kann nicht zwischen „Tür und Angel“ geleistet werden, sondern erfordert ein Professionsverständnis beraterischen Handelns.

**Wir verfügen in diesem Feld über fundierte fachliche Kenntnisse ebenso wie über langjährig in der beraterischen Praxis erprobte Kompetenzen.**

## Unser Handeln

- Anbieterneutrale Bildungsinformation und Bildungsberatung von Bürgerinnen und Bürgern
- Qualifizierungsbezogene Beratung von Unternehmen
- Beratung zur Sicherung des Fachkräftebedarfs kleiner und mittlerer Unternehmen
- Professionalisierung von Bildungsberater/innen durch Weiterbildung
- Weiterbildung von Personalverantwortlichen, Unternehmensberatungen, Bildungsanbietern, Projektträgern etc. zur Bildungs- und Qualifizierungsberatung in Unternehmen
- Konzepte, Projekte und Auftragsmaßnahmen zum Aufbau und Ausbau von Angeboten und Strukturen zur Bildungs- und Qualifizierungsberatung



## Profilfeld

### Unser Handeln

- Kompetenzbilanzierung und Kompetenzdokumentation für Einzelkunden und in Unternehmen; Stärkung einer kompetenzbasierten Personalentwicklung
- Schulungen zum/zur zertifizierten ProfilPASS-Berater/in in Unternehmen
- Fortbildungen für zertifizierte ProfilPASS-Berater/innen
- Vorträge und Workshops für Bürger/innen, Unternehmen und Institutionen aus Politik, Wirtschaft und Gesellschaft
- Federführung des ProfilPASS-Dialogzentrums Schleswig-Holstein
- Konzepte, Projekte und Auftragsmaßnahmen zum Aufbau und Ausbau von Angeboten und Strukturen zur Kompetenzbilanzierung und -dokumentation

- ▶ Rasche Veränderungen kennzeichnen zunehmend den Alltag und die Entwicklung von Menschen und Unternehmen. Informelles Lernen hat spürbar an Bedeutung gewonnen. Das Wissen um die eigenen Stärken und ein bewusster Umgang mit den eigenen Kompetenzen, unabhängig davon, wie und wo sie erworben wurden, werden zunehmend wichtiger für eine erfolgreiche Bewältigung der beruflichen, gesellschaftlichen, ökologischen und ökonomischen Anforderungen.

Ziel der Dokumentation von informell erworbenen Kompetenzen ist die Stärkung der Lernenden, die Förderung von Eigeninitiative und Eigenverantwortung sowie die Motivation zum lebenslangen (Weiter)Lernen.

Wir verfügen über fundierte Kenntnisse und Erfahrungen mit unterschiedlichen Methoden zur Kompetenzfeststellung. Mit dem von Bund und Ländern entwickelten ProfilPASS, dem ProfilPASS für junge Menschen und dem ProfilPASS im Einsatz in Unternehmen steht ein bundesweit etabliertes Instrumentarium zur Sichtbarmachung und Dokumentation von formell und informell erworbenen Kompetenzen zur Verfügung.

**In die Konzipierung des heutigen differenzierten ProfilPASS-Systems sind wir seit den ersten Entwicklungsschritten kontinuierlich eingebunden.**

## Kompetenzdokumentation



# ProfilPASS

- ▶ Lebenslanges Lernen benötigt oft professionelle Unterstützung. Die Branche Weiterbildung ist eine Schlüsselbranche zur Sicherung des Fachkräftebedarfs in allen Wirtschaftsbereichen. Ihr fällt die Aufgabe zu, diesen Bedarf als strategische Herausforderung zu begreifen und durch Weiterbildung und Qualifizierung zu decken.

Weiterbildner/innen unterstützen Menschen sowie Unternehmen bei diesen Prozessen durch entsprechende Leistungen und Angebote. Sie tragen in besonderer Weise zu einem gelingenden Lernen bei. Ihre kontinuierliche Qualifizierung und Professionalisierung sichert wesentlich die Qualität von Bildung und Weiterbildung.

**Durch Projekt-, Netzwerk-, Schulungs- und Öffentlichkeitsarbeit befördern wir die Professionalität von Weiterbildnerinnen und Weiterbildnern.**

## Profilfeld Professionalisierung



**NORDTRAIN**

*Initiative für Profis*





## der Weiterbildner/innen

### Unser Handeln

- ‚Initiative NordTrain‘ zur Sicherung des Fachkräftebedarfs in der Weiterbildungsbranche
  - Kursportal für Weiterbildner/innen im Norden [www.nordtrain.de](http://www.nordtrain.de)
  - Newsletter „InfoTrain“ für Weiterbildner/innen
  - Fachtagungen und Fachworkshops
- Fort- und Weiterbildung von Weiterbildner/innen
  - zu ‚Bildungsberatung & Kompetenzentwicklung‘
  - zu ‚Bildungs- und Qualifizierungsberatung in Unternehmen‘
  - zum/zur akkreditierten ProfilPASS-Berater/in
- Projekte, Konzepte und Auftragsmaßnahmen zur Professionalisierung von Weiterbildner/innen



## Profilfeld

# Fördermittelberatung



- ▶ Die Erhöhung der Teilnahme an Weiterbildung ist eines der erklärten politischen Ziele von Bund und Ländern. Dies zu verwirklichen ist eine zentrale Herausforderung im Bildungssektor. Vielfältige Programme und Richtlinien sollen den Bürger/innen und Unternehmen die Weiterbildungsteilnahme finanziell erleichtern.

Die Bereitstellung von Fördermitteln geht mit der Information und Beratung der jeweiligen Adressaten einher. Dazu bedarf es geschulter Berater/innen in professionell aufgestellten Beratungsstellen.

**Das ver.di-Forum Nord führt Fördermittelberatung einerseits seit vielen Jahren selbst durch und befördert andererseits die Qualifikation und Kompetenz der Berater/innen.**

## Unser Handeln

- Information und Beratung zu allen Programmen und Richtlinien der Weiterbildungsförderung in Deutschland
- Akkreditierte Beratungs- und Ausgabestelle zur „Bildungsprämie“ des Bundes
- Organisation von Beraterschulungen zur „Bildungsprämie“ des Bundes
- Fördermittelbezogene Schulung von Bildungsberater/innen und Weiterbildner/innen im Rahmen komplexer Weiterbildungsgänge

*U n t e r s t ü t z u n g !*



## ver.di-Forum Nord gGmbH Bereich Projekte & Dienstleistungen

### Standort Neumünster

Kuhberg 1–3  
24534 Neumünster

**TELEFON** +49 (0)43 21/9 65 46-10

**E-MAIL** info-nms@verdi-forum.de

**LEITUNG** Dirk Kessemeyer

### Bereichsleitung

Dirk Kessemeyer

**TELEFON** +49 (0)43 21/9 65 46-11

**E-MAIL** dirk.kessemeyer@verdi-forum.de

### Standort Schwerin

Wismarsche Straße 170  
19053 Schwerin

**TELEFON** 01 51 /12 12 10 64

**E-MAIL** schwerin@verdi-forum.de

**LEITUNG** Simone Labs

▶ **Mehr Informationen finden  
Sie auf unserer Internetseite:**  
[www.verdi-forum.de](http://www.verdi-forum.de)

Kontakt



Service

**Beratungs- und Ausgabestelle „Bildungsprämie“**  
[www.bildungspraemie.info](http://www.bildungspraemie.info)

**ProfilPASS-Dialogzentrum für Schleswig-Holstein**  
[www.profilpass.de](http://www.profilpass.de)  
[www.verdi-forum.de/projekte/leistungen/profilpass](http://www.verdi-forum.de/projekte/leistungen/profilpass)

**Regionales Qualifizierungszentrum Bildungsberatung (RQZ)**  
[www.bildungsberatung-verbund.de](http://www.bildungsberatung-verbund.de)

Dienstleister für:  
**Weiterbündungsverbund Neumünster – Mittelholstein**  
[www.weiterbündungsverbund.de](http://www.weiterbündungsverbund.de)

Betrieb:  
**NordTrain – Kursportal für Weiterbildungner/innen**  
[www.nordtrain.de](http://www.nordtrain.de)

Sitz der Gesellschaft:  
ver.di-Forum Nord gGmbH  
Dänische Straße 3-9, 24103 Kiel  
Aufsichtsratsvorsitzende: Cornelia Töpfer  
Geschäftsführung: Thies Bielenberg  
Amtsgericht Kiel HRB 16106 KI  
FA Kiel Nord, Steuernummer 1929476197

Bankverbindung:  
PSD Bank Kiel eG  
IBAN: DE45 2109 0900 2892 450 600  
BIC: GENODEF1P11